

## OGŁOSZENIE O CHARAKTERZE OGÓLNYM I ŹRÓDŁACH KONFLIKTU INTERESÓW

## 1 WSTĘPNE USTALENIA

- 1.1 Spółka Madison Six j. s. a., z siedzibą pod adresem Slávičie údolie 106, 811 02 Bratislava - dzielnica Staré Mesto, numer identyfikacyjny: 56 856 229, wpisana do rejestru handlowego Sądu Miejskiego w Bratysławie III, sekcja Sja, wpis nr 381/B (zwana dalej „Madison Six” lub „spółką”) jest dostawcą usług kryptoaktywów nadzorowanym przez Narodowy Bank Słowacji (zwany dalej „NBS”) na podstawie zezwolenia na świadczenie usług kryptoaktywów wydanego przez NBS nr z. 100-001-025-213 z dnia 17.12.2025 r. zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/1114 z dnia 31 maja 2023 r. w sprawie rynków kryptoaktywów (zwanym dalej „rozporządzenie MiCA”), które weszło w życie w dniu 18 grudnia 2025 r. Jednocześnie na podstawie powyższego zezwolenia spółka jest uprawniona do świadczenia usług w zakresie kryptoaktywów transgranicznie w całej Unii Europejskiej, w tym w Europejskim Obszarze Gospodarczym.
- 1.2 Madison Six świadczy następujące usługi związane z kryptoaktywami w rozumieniu rozporządzenia MiCA: przechowywanie i zarządzanie kryptoaktywami w imieniu klientów;  
wymiana kryptoaktywów na środki finansowe; wymiana kryptoaktywów na inne kryptoaktywa;  
wykonywanie zleceń dotyczących kryptoaktywów w imieniu klientów;  
przyjmowanie i przekazywanie zleceń dotyczących kryptoaktywów w imieniu klientów; świadczenie usług transferu kryptoaktywów w imieniu klientów (zwane dalej łącznie „usługami”).
- 1.3 Madison Six nie należy do grupy w rozumieniu art. 2 pkt 11 dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE.
- 1.4 Powiadomienie o ogólnym charakterze i źródłach konfliktów interesów (zwane dalej „powiadomieniem” lub „dokument”) stanowi, zgodnie z rozporządzeniem MiCA, informację dla klientów i potencjalnych klientów o ogólnym charakterze i źródłach konfliktów interesów, które mogą powstać w związku ze świadczeniem przez spółkę usług związanych z kryptoaktywami, a także o środkach podjętych w celu ich zapobiegania, zarządzania nimi i łagodzenia ich skutków.
- 1.5 Niniejszy dokument nie zastępuje wewnętrznych przepisów Madison Six dotyczących środków zapobiegania i zarządzania konfliktami interesów, ale ma na celu podsumowanie dla klientów i potencjalnych klientów najważniejszych aspektów dotyczących ogólnego charakteru i źródeł konfliktów interesów oraz działań podjętych w celu ich łagodzenia.
- 1.6 Oświadczenie jest dostępne na stronie internetowej Madison Six: [tutaj](#).

## 2 PODSTAWOWE POJĘCIA

Terminy pisane wielką lub małą literą użyte w niniejszym dokumencie mają następujące znaczenie:

Konflikt interesów	oznacza sytuację, w której może dojść do kolizji między interesami własnymi spółki a interesami osób powiązanych z nią lub interesami jej klientów, lub do kolizji między wspólnymi interesami dwóch lub więcej klientów, w wyniku czego może zostać naruszona bezstronność lub jakość świadczonej usługi i ponieść szkodę dostawca usług kryptoaktywów lub klient
Osoby powiązane	to dowolna z następujących osób: a) akcjonariusze spółki; b) osoby, które bezpośrednio lub pośrednio kontrolują spółkę lub jej akcjonariuszy; c) członkowie organu zarządzającego spółki; d) pracownicy spółki
Osoby uprawnione	to dowolna z następujących osób: a) członkowie organów spółki; b) pracownicy spółki; c) trzecia osoby świadczące usługi spółce na na podstawie outsourcingu zgodnie z art. 73 rozporządzenia MiCA
Transakcja osobista	to transakcja kryptoaktywami lub prowadząca do pozycji lub ekspozycji na kryptoaktywa, przeprowadzona przez osobę powiązaną lub w jej imieniu, jeżeli spełniony jest co najmniej jeden z poniższych warunków: a) osoba działa poza zakresem czynności wykonywanych w ramach swoich kompetencji zawodowych; b) transakcja jest przeprowadzana na rachunek którejkolwiek z następujących osób: 1. osoba powiązana; 2. dowolna osoba, z którą osoba powiązana pozostaje w stosunku rodzinnym lub ma bliskie powiązania; 3. osoba, w stosunku do której osoba powiązana ma bezpośredni lub pośredni istotny interes w wyniku transakcji, inny niż uzyskanie opłaty lub prowizji za wykonanie transakcji
Wynagrodzenie	to każda forma płatności lub innych korzyści finansowych lub niefinansowych udzielanych bezpośrednio lub pośrednio przez spółkę w związku z świadczeniem usług związanych z kryptowalutami na rzecz klientów

### 3 OGÓLNY CHARAKTER I ŹRÓDŁA KONFLIKTÓW INTERESÓW

- 3.1 Spółka zapewnia, że polityki i procedury dotyczące konfliktu interesów są w jej najlepszym interesie jako dostawcy usług związanych z kryptoaktywami oraz w interesie jej klientów, odnosząc się do sytuacji, które mogą mieć wpływ lub wydają się mieć wpływ zarówno na zdolność spółki lub osób powiązanych ze spółką w sposób obiektywny i niezależny wykonywać swoje obowiązki lub odpowiedzialność w interesie klientów, jak i na wyniki działalności spółki.
- 3.2 Potencjalne i rzeczywiste konflikty interesów, które firma bierze pod uwagę, to konflikty, które wpływają lub mogą wpływać na interesy klientów, a także konflikty, które wpływają lub mogą

mogłyby wpłynąć na wyniki i sytuację dostawcy usług kryptoaktywów jako takich, a tym samym pośrednio wpływać również na interesy klientów.

3.3 Podstawą systemu zarządzania konfliktami interesów jest wewnętrzny regulamin spółki Madison Six dotyczący środków zapobiegania konfliktom interesów i zarządzania nimi, który określa konkretne rodzaje sytuacji, w których może dojść do konfliktu, oraz ustanawia jasne obowiązki i procedury dla wszystkich zaangażowanych osób. Odpowiedzialność za cały proces ponosi wyznaczona osoba odpowiedzialna, która jest uprawniona do podejmowania decyzji dotyczących środków, przeprowadzania kontroli, weryfikowania zgłoszonych przypadków, usuwania ewentualnych konfliktów interesów lub proponowania odpowiednich środków.

3.4 Spółka zidentyfikowała następujące sytuacje lub okoliczności, które mogą prowadzić do potencjalnego konfliktu interesów (zderzenia interesów):

3.4.1 Konflikty interesów na podstawie osobistego określenia można zidentyfikować jako konflikty interesów powstające pomiędzy:

- (i) spółką a jej akcjonariuszami;
- (ii) spółką a każdą osobą, która bezpośrednio lub pośrednio kontroluje spółkę lub jej akcjonariuszy;
- (iii) spółką a członkami jej organu zarządzającego;
- (iv) spółką a jej pracownikami;
- (v) spółką a jej klientami; lub
- (vi) dwoma lub więcej klientami spółki między sobą.

3.4.2 Konflikty interesów na podstawie merytorycznego określenia można zidentyfikować jako konflikty powstające:

- (i) z przeciwstawnych interesów poszczególnych klientów;
- (ii) między spółką a klientami, które powstają głównie w wyniku struktury wynagrodzenia lub innych przychodów i zysków uzależnionych od wyników zarządzanych kryptoaktywów;
- (iii) między uzasadnionymi interesami spółki lub uprawnionych osób a uzasadnionymi interesami klientów spółki;
- (iv) przy tworzeniu strategii handlowej spółki;
- (v) przy wynagradzaniu uprawnionych osób;
- (vi) w przypadku nadużycia informacji poufnych przez uprawnione osoby lub osoby powiązane;
- (vii) przy wykonywaniu osobistych transakcji osób powiązanych ze szkodą dla klientów spółki;
- (viii) przy preferowaniu interesów spółki interesów interesami klientów lub przy preferowaniu interesów konkretnych klientów kosztem większości klientów;

- (ix) przyjmując jakiekolwiek zachęty od klientów w związku z usługami świadczonymi przez spółkę;
- (x) wynikających z osobistych, politycznych lub zawodowych relacji między osobami powiązаныmi;
- (xi) w sytuacjach, w których spółka lub osoby powiązane mogą według własnego uznania podjąć decyzję, która w oczywisty sposób będzie miała niekorzystny wpływ na uzasadnione interesy klientów; lub
- (xii) w sytuacjach, gdy osoba powiązana ma interes ekonomiczny w innym podmiocie, organie lub osobie, których interesy są sprzeczne z interesami spółki, przy czym za interes ekonomiczny uznaje się sytuację, w której osoba powiązana:
  - (a) posiada udziały, tokeny, inne prawa własności lub członkostwo w tej osobie, organie lub podmiocie (w tym w sytuacji, gdy osoba powiązana jest członkiem organu innego podmiotu);
  - (b) posiada instrumenty dłużne lub ma z tą osobą, organem lub podmiotem inne umowy dotyczące zadłużenia; lub
  - (c) ma z tą osobą, organem lub podmiotem jakąkolwiek formę ustaleń umownych, takich jak umowa o zarządzanie, umowa o świadczenie usług, umowa o delegowaniu lub powierzeniu działań lub licencja na prawa własności intelektualnej.

#### 4 ŚRODKI MAJĄCE NA CELU OGRANICZENIE KONFLIKTU INTERESÓW

- 4.1 Spółka stosuje i przestrzega skutecznych środków zapobiegania i łagodzenia konfliktów interesów, które są opracowane z uwzględnieniem wielkości, organizacji spółki, a także charakteru, zakresu i złożoności przedmiotu jej działalności.
- 4.2 Spółka podejmuje odpowiednie środki mające na celu zarządzanie i łagodzenie konfliktów interesów, które obejmują:
  - (a) OGRANICZENIE PRZEPŁYWU INFORMACJI: spółka może, na podstawie decyzji członków zarządu, ograniczyć przepływ informacji lub dostęp do informacji między poszczególnymi pracownikami spółki lub między spółką a stronami trzecimi świadczącymi jej usługi;
  - (b) NIEZALEŻNY NADZÓR nad osobami uprawnionymi, które mają decydujący wpływ na świadczenie usług związanych z kryptoaktywami przez spółkę, których interesy mogą być sprzeczne lub które w inny sposób reprezentują różne interesy, które mogą być sprzeczne, w tym interesy spółki;
  - (c) POWIERZANIE DZIAŁAŃ, które mogą być ze sobą w potencjalnym konflikcie interesów, różnym uprawnionym osobom w spółce;
  - (d) ZAPEWNIENIE ODPOWIEDNIEJ NIEZALEŻNOŚCI W WYKONYWANIU DZIAŁALNOŚCI: spółka jest zainteresowana,  
, aby każda uprawniona osoba wykonywała swoją działalność niezależnie i zgodnie z profesjonalną

starannością, zapewniając niezależność wszystkich upoważnionych osób, których może dotyczyć zagrożenie istnienia lub powstania konfliktu interesów;

- (e) WYKONYWANIE TRANSAKCJI OSOBISTYCH: Osoby powiązane są zobowiązane przed wykonaniem transakcji osobistej uzyskać zgodę osoby odpowiedzialnej, prowadzić rejestr wszystkich wykonanych transakcji osobistych oraz powiadomić osobę odpowiedzialną o każdym, nawet potencjalnym ryzyku wystąpienia konfliktu interesów;
- (f) PREZENTY I UPOMINKI OD KLIENTÓW: Spółka i osoby uprawnione nie mogą przyjmować prezentów, upominków ani innych świadczeń od klientów spółki lub partnerów handlowych spółki, które mogłyby naruszyć ich niezależność w wykonywaniu funkcji w spółce;
- (g) POŻYCZKI LUB INNE ŚWIADCZENIA NA RZECZ CZŁONKÓW ORGANÓW LUB PRACOWNIKÓW SPÓŁKI: Spółka zasadniczo nie udziela członkom swoich organów i innym swoim pracownikom pożyczek ani innych świadczeń z majątku spółki;
- (h) INTERESY POZA SPÓŁKĄ: Osoby uprawnione, które mają interesy finansowe lub inne w spółkach uczestniczących w transakcjach ze spółką Madison Six i których interesy mogą być lub są sprzeczne z interesami klientów spółki, są zobowiązane do uprzedniego zgłoszenia tych interesów osobie odpowiedzialnej;
- (i) PRODUKTY I USŁUGI OD ZEWNĘTRZNYCH DOSTAWCÓW: Przy zakupie produktów i usług od stron trzecich firma zapewnia zapobieganie konfliktom interesów i zarządzanie nimi poprzez identyfikację przez osobę odpowiedzialną istniejących lub potencjalnych konfliktów interesów wynikających z nowych relacji biznesowych;
- (j) WYNAGRODZENIE: Ważnym elementem systemu zapobiegania konfliktom interesów stosowanego przez spółkę jest również polityka wynagrodzeń, która została skonstruowana w taki sposób, aby pracownicy nie byli motywowani do działania wbrew interesom klientów. W ramach zasad wynagradzania spółka stosuje:
  - (i) gwarantowaną stałą część całkowitego wynagrodzenia jako podstawowy składnik wynagrodzenia w przypadku pracowników; stałą część wynagrodzenia, jeśli chodzi o członka zarządu; oraz ewentualnie
  - (ii) zmienną część całkowitego wynagrodzenia; w przypadku zastosowania zmiennej części wynagrodzenia, nigdy nie przekracza ona gwarantowanej stałej części całkowitego wynagrodzenia.

4.3 W przypadku stwierdzenia konfliktu interesów, który miał jakikolwiek istotny wpływ na klienta spółki, osoba odpowiedzialna bez zbędnej zwłoki informuje klienta o stwierdzonym konflikcie interesów za pośrednictwem wiadomości e-mail wysłanej na adres e-mail klienta. Odpowiedzialna osoba następnie w ten sam sposób informuje klienta o podjętych działaniach mających na celu usunięcie stwierdzonego konfliktu interesów.

4.4 Osoba odpowiedzialna przeprowadza ocenę skuteczności podjętych środków zgodnie z wewnętrznymi przepisami dotyczącymi identyfikacji, zapobiegania i zarządzania konfliktem interesów spółki co najmniej raz w roku,

jeśli w ciągu ostatniego roku nie zidentyfikowano żadnego konfliktu interesów, lub częściej, w zależności od powstałego konfliktu interesów.

Niniejsze oświadczenie o ogólnym charakterze i źródłach konfliktów interesów zostało sporządzone w dniu 05.01.2026 r.