

COMUNICAZIONE DI CARATTERE GENERALE E FONTI DI CONFLITTO DI INTERESSI

1 DICHIARAZIONI PRELIMINARI

- 1.1 La società Madison Six j. s. a., con sede legale in Slávičie údolie 106, 811 02 Bratislava - quartiere Staré Mesto, numero di identificazione fiscale: 56 856 229, iscritta nel Registro delle Imprese del Tribunale Municipale di Bratislava III, sezione Sja, inserto n. 381/B (di seguito denominata "Madison Six" o "società") è un fornitore di servizi di criptoattivi vigilato dalla Banca Nazionale Slovaca (di seguito denominata "NBS"), sulla base dell'autorizzazione alla fornitura di servizi di criptoattivi concessa dalla NBS n. 100-001-025-213 del 17.12.2025 ai sensi del Regolamento (UE) 2023/1114 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 31 maggio 2023, sui mercati delle criptoattività (di seguito denominato "Regolamento MiCA"), entrato in vigore il 18 dicembre 2025. Allo stesso tempo, sulla base di tale autorizzazione, la società è autorizzata a fornire servizi di criptoattivi a livello transfrontaliero in tutta l'Unione Europea, compreso lo Spazio Economico Europeo.
- 1.2 Madison Six fornisce i seguenti servizi di criptoattivi ai sensi del regolamento MiCA:
- custodia e gestione di criptoattivi per conto dei clienti;
 - scambio di cripto-attività con fondi; scambio di cripto-attività con altre cripto-attività;
 - esecuzione di ordini relativi a cripto-attività per conto dei clienti;
 - ricezione e trasmissione di ordini relativi a cripto-attività per conto dei clienti; fornitura di servizi di trasferimento di cripto-attività per conto dei clienti (di seguito denominati collettivamente "servizi").
- 1.3 Madison Six non appartiene al gruppo ai sensi della definizione di cui all'articolo 2, punto 11, della direttiva 2013/34/UE del Parlamento europeo e del Consiglio.
- 1.4 La comunicazione di carattere generale e sulle fonti di conflitto di interessi (di seguito denominata "comunicazione" o "documento") costituisce, in conformità con il Regolamento MiCA, un'informazione per i clienti e i potenziali clienti sulla natura generale e le fonti dei conflitti di interesse che possono sorgere nella fornitura di servizi relativi alle criptoattività da parte della società, nonché sulle misure adottate per prevenirli, gestirli e mitigarli.
- 1.5 Il presente documento non sostituisce la politica interna di Madison Six sulle misure di prevenzione e gestione dei conflitti di interesse, ma ha lo scopo di riassumere per i clienti e i potenziali clienti gli aspetti più importanti di natura generale e le fonti dei conflitti di interesse, nonché le misure adottate per mitigarli.
- 1.6 La comunicazione è disponibile sul sito web di Madison Six: [qui](#).

2 CONCETTI DI BASE

I termini con iniziale maiuscola o minuscola utilizzati nel presente documento hanno il seguente significato:

Conflitto di interessi	indica una situazione in cui può verificarsi una collisione tra gli interessi propri della società e gli interessi delle persone ad essa collegate o gli interessi dei suoi clienti, o tra gli interessi comuni di due o più clienti, con conseguente compromissione dell'imparzialità o della qualità del servizio fornito e danno al fornitore di servizi di criptoattivi o al cliente
Persone collegate	sono una qualsiasi delle seguenti persone: a) azionisti della società; b) persone che controllano direttamente o indirettamente la società o i suoi azionisti; c) membri dell'organo di gestione della società; d) dipendenti della società
Le persone autorizzate	sono le seguenti persone: a) membri degli organi della società; b) dipendenti della società; c) terzo persone che forniscono servizi società su sulla base dell'outsourcing ai sensi dell'articolo 73 del regolamento MiCA
Una transazione personale	è una transazione con criptoattivi o che porta a una posizione o esposizione nei confronti di criptoattivi effettuata da una persona collegata o per suo conto, se è soddisfatto almeno uno dei seguenti criteri: a) la persona agisce al di fuori delle attività che svolge nell'ambito della sua competenza professionale; b) la transazione è effettuata per conto di una delle seguenti persone: 1. Persona collegata; 2. qualsiasi persona con cui la persona collegata ha un rapporto familiare o stretti legami; 3. una persona in relazione alla quale la persona collegata ha un interesse diretto o indiretto sostanziale nel risultato della transazione, diverso dall'ottenimento di una commissione o di una provvigione per l'esecuzione della transazione
Remunerazione	è qualsiasi forma di pagamento o altri vantaggi finanziari o non finanziari forniti direttamente o indirettamente dalla società in relazione con fornendo servizi di criptoattivi ai clienti

3 NATURA GENERALE E FONTI DEI CONFLITTI DI INTERESSE

3.1 La Società garantisce che le politiche e le procedure relative ai conflitti di interesse siano nel suo migliore interesse in qualità di fornitore di servizi di criptoattivi e dei suoi clienti, applicandosi a situazioni che possono influenzare o sembrare influenzare sia la capacità della Società o delle persone ad essa collegate di svolgere i propri compiti o responsabilità in modo obiettivo e indipendente, nell'interesse dei clienti, e, d'altra parte, anche sulla performance della società.

3.2 I potenziali e reali conflitti di interesse che la società prende in considerazione sono quelli che influenzano o potrebbero influenzare gli interessi dei clienti, nonché quelli che influenzano o potrebbero

potrebbero influenzare la performance e la situazione del fornitore di servizi di criptoattivi in quanto tale, influenzando quindi indirettamente anche gli interessi dei clienti.

3.3 Il sistema di gestione dei conflitti di interesse si basa sul regolamento interno di Madison Six relativo alle misure di prevenzione e gestione dei conflitti di interesse, che definisce i tipi specifici di situazioni in cui può verificarsi un conflitto e stabilisce responsabilità e procedure chiare per tutte le persone coinvolte. La responsabilità dell'intero processo è affidata a una persona designata, che ha il potere di decidere le misure da adottare, effettuare controlli, verificare i casi segnalati, eliminare eventuali conflitti di interesse o proporre le misure appropriate.

3.4 La società ha identificato le seguenti situazioni o circostanze che potrebbero portare a un potenziale conflitto di interessi (conflitto di interessi):

3.4.1 I conflitti di interesse basati sulla definizione personale possono essere identificati come conflitti di interesse che sorgono tra:

- (i) la società e i suoi azionisti;
- (ii) la società e qualsiasi persona che controlli direttamente o indirettamente la società o i suoi azionisti;
- (iii) la società e i membri del suo organo direttivo;
- (iv) la società e i suoi dipendenti;
- (v) la società e i suoi clienti; oppure
- (vi) due o più clienti della società tra loro.

3.4.2 I conflitti di interesse sulla base di una definizione oggettiva possono essere identificati come conflitti derivanti da:

- (i) dagli interessi contrastanti dei singoli clienti;
- (ii) tra la società e i clienti, che sorgono principalmente a causa della struttura dei compensi o di altri ricavi e profitti dipendenti dalla performance delle criptoattività gestite;
- (iii) tra gli interessi legittimi della società o delle persone autorizzate e gli interessi legittimi dei clienti della società;
- (iv) nella creazione della strategia commerciale della società;
- (v) nella remunerazione delle persone autorizzate;
- (vi) in caso di abuso di informazioni riservate da parte delle persone autorizzate o delle persone collegate;
- (vii) nell'esecuzione di operazioni personali da parte di persone collegate a scapito dei clienti della società;
- (viii) nella privilegiamento degli interessi della società rispetto agli interessi o nel privilegiare gli interessi di clienti specifici a scapito della maggior parte dei clienti;

- (ix) nell'accettare qualsiasi incentivo dai clienti in relazione ai servizi forniti dalla società;
- (x) derivanti da relazioni personali, politiche o professionali tra le Persone Collegate;
- (xi) in situazioni in cui la società o le persone collegate possono decidere, a propria discrezione, di adottare una decisione che avrà chiaramente un impatto negativo sugli interessi legittimi dei clienti; o
- (xii) in situazioni in cui la Persona Collegata abbia un interesse economico in un altro soggetto, organo o persona con interessi in conflitto con quelli della società, dove per interesse economico si intende che la Persona Collegata:
 - (a) possiede quote, token, altri diritti di proprietà o è membro di tale persona, organo o entità (compresa la situazione in cui la persona collegata è membro di un organo di un altro soggetto);
 - (b) detiene strumenti di debito o ha altri accordi di debito con tale persona, organo o soggetto; oppure
 - (c) ha con tale persona, organo o entità qualsiasi forma di accordo contrattuale, come un contratto di gestione, un contratto di prestazione di servizi, un contratto di delega o di affidamento di attività o una licenza di diritti di proprietà intellettuale.

4 MISURE PER ATTENUARE I CONFLITTI DI INTERESSE

- 4.1 La Società applica e rispetta misure efficaci per prevenire e mitigare i conflitti di interesse, concepite tenendo conto delle dimensioni, dell'organizzazione della Società, nonché della natura, della portata e della complessità dell'oggetto della sua attività.
- 4.2 La società adotta misure adeguate volte a gestire e mitigare i conflitti di interesse, che comprendono quanto segue:
- (a) **LIMITAZIONE DEL FLUSSO DI INFORMAZIONI:** la società può, con decisione dei membri del consiglio di amministrazione, limitare il flusso di informazioni o l'accesso alle informazioni tra i singoli dipendenti della società o tra la società e terzi che forniscono servizi alla stessa;
 - (b) **SUPERVISIONE INDIPENDENTE** delle Persone Autorizzate che hanno un'influenza determinante sulla fornitura di servizi di criptoattivi da parte della società, i cui interessi possono essere in conflitto o che altrimenti rappresentano interessi diversi che possono essere in conflitto, compresi gli interessi della società;
 - (c) **AFFIDAMENTO DI ATTIVITÀ** che possono essere in potenziale conflitto di interessi a diverse persone autorizzate all'interno della società;
 - (d) **GARANZIA DI ADEGUATA INDIPENDENZA NELLO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ:** la società ha interesse a che ogni Persona Autorizzata svolga la propria attività in modo indipendente e in conformità con la diligenza professionale

diligenza, garantendo l'indipendenza di tutte le persone autorizzate che potrebbero essere soggette al rischio di conflitto di interessi;

- (e) ESECUZIONE DI TRANSAZIONI PERSONALI: le persone collegate sono tenute a richiedere il consenso della persona responsabile prima di eseguire una transazione personale, a tenere un registro di tutte le transazioni personali che hanno eseguito e a segnalare alla persona responsabile qualsiasi rischio, anche potenziale, di conflitto di interessi;
- (f) REGALI E OMAGGI DA PARTE DEI CLIENTI: La Società e le Persone Autorizzate non possono accettare regali, omaggi o altre prestazioni da parte dei clienti della Società o dei suoi partner commerciali che potrebbero compromettere la loro indipendenza nell'esercizio delle loro funzioni all'interno della Società;
- (g) PRESTITI O ALTRI BENEFICI A FAVORE DEI MEMBRI DEGLI ORGANI O DEI DIPENDENTI DELLA SOCIETÀ: La Società non concede in linea di principio prestiti o altre prestazioni dal proprio patrimonio ai membri dei propri organi e agli altri propri dipendenti;
- (h) INTERESSI ESTERNI ALLA SOCIETÀ: Le persone autorizzate che hanno interessi finanziari o di altro tipo in società che partecipano a transazioni con Madison Six e i cui interessi potrebbero essere o sono in conflitto con quelli dei clienti della società sono tenute a comunicare preventivamente tali interessi alla persona responsabile;
- (i) PRODOTTI E SERVIZI DI FORNITORI ESTERNI: Nell'approvvigionamento di prodotti e servizi da terzi, la società garantisce la prevenzione e la gestione dei conflitti di interesse identificando, tramite il responsabile, i conflitti di interesse esistenti o potenziali derivanti da nuovi rapporti commerciali;
- (j) REMUNERAZIONE: Una parte importante del sistema aziendale di prevenzione dei conflitti di interesse è anche la politica di remunerazione, che è impostata in modo tale che i dipendenti non siano motivati ad agire in contrasto con gli interessi dei clienti. Nell'ambito dei principi di remunerazione, la società applica:
 - (i) una componente fissa garantita della retribuzione complessiva come componente base dello stipendio, nel caso dei dipendenti;

una componente fissa della retribuzione, se si tratta di un membro del consiglio di amministrazione; e, se del caso, anche
 - (ii) una componente variabile della remunerazione complessiva; qualora si applichi una componente variabile della remunerazione, essa non supererà mai la componente fissa garantita della remunerazione complessiva.

4.3 Qualora venga riscontrato un conflitto di interessi che abbia avuto un impatto materiale sul cliente della società, la persona responsabile informa senza indugio il cliente del conflitto di interessi riscontrato tramite e-mail inviata all'indirizzo e-mail del cliente. La persona responsabile informa successivamente il cliente, con le stesse modalità, anche in merito alle misure adottate per risolvere il conflitto di interessi riscontrato.

4.4 La persona responsabile valuterà l'efficacia delle misure adottate in base alle norme interne per l'identificazione, la prevenzione e la gestione dei conflitti di interesse della società almeno una volta

se nell'ultimo anno non è stato individuato alcun conflitto di interessi, o anche più spesso a seconda del conflitto di interessi sorto.

La presente Informativa sulla natura generale e sulle fonti dei conflitti di interesse è stata redatta in data 05.01.2026.