

ÁLTALÁNOS JELLEGŰ ÉS ÉRDEKÜTÖZÉSEK FORRÁSAIRÓL SZÓLÓ KÖZLEMÉNY

1 BEVEZETŐ RENDELKEZÉSEK

1.1 A Madison Six j. s. a. társaság, székhelye: Slávičie údolie 106, 811 02 Bratislava – Staré Mesto városrész, cégjegyzékszám: 56 856 229, bejegyzett a Bratislava III Városi Bíróság Kereskedelmi Nyilvántartásában, Sja részleg, 381/B. sz. bejegyzés (a továbbiakban: „Madison Six” vagy „a társaság”) a Szlovák Nemzeti Bank (a továbbiakban: „NBS”) felügyelete alatt álló kriptovaluta-szolgáltató, az NBS által kiadott, kriptovaluta-szolgáltatások nyújtására vonatkozó engedély alapján, amelynek száma: 100-001-025-213, 2025.12.17-én, az EP és a Tanács (EU) 2023/1114 rendelete (a kriptovaluta-piacokról, a továbbiakban: „MiCA rendelet”), amely 2025. december 18-án lépett hatályba. Ugyanakkor a társaság a fenti engedély alapján jogosult kriptovaluta-szolgáltatásokat nyújtani az egész Európai Unióban, beleértve az Európai Gazdasági Térséget is.

1.2 A Madison Six a MiCA rendelet értelmében a következő kriptovaluta-szolgáltatásokat

nyújtja: kriptovaluták őrzése és kezelése ügyfelei nevében;
kriptovaluták pénzügyi eszközökre történő átváltása;
kriptovaluták más kriptovalutákra történő átváltása;
kriptovalutákkal kapcsolatos megbízások végrehajtása ügyfelek nevében;
kriptovalutákkal kapcsolatos megbízások fogadása és továbbítása ügyfelek nevében; kriptovaluták átutalási szolgáltatások nyújtása ügyfelek nevében
(a továbbiakban együttesen: „szolgáltatások”).

1.3 A Madison Six nem tartozik a csoportba az EP és a Tanács 2013/34/EU irányelv 2. cikke (11) bekezdésében meghatározott értelemben.

1.4 Az összeférhetlenség általános jellegéről és forrásairól szóló közlemény (a továbbiakban: „közlemény” vagy „dokumentum”) a MiCA rendeletnek megfelelően tájékoztatást nyújt az ügyfeleknek és potenciális ügyfeleknek az általános jellegű és forrásokról, amelyek a társaság által nyújtott kriptovaluta-szolgáltatások során felmerülhetnek, valamint az azok megelőzésére, kezelésére és enyhítésére hozott intézkedésekről.

1.5 Ez a dokumentum nem helyettesíti a Madison Six belső szabályzatát az összeférhetlenség megelőzésére és kezelésére vonatkozó intézkedésekről, hanem célja, hogy összefoglalja az ügyfelek és potenciális ügyfelek számára az összeférhetlenség általános jellegének és forrásainak legfontosabb aspektusait, valamint az azok enyhítésére hozott intézkedéseket.

1.6 A közlemény a Madison Six weboldalán érhető el: [itt](#).

2 ALAPVETŐ FOGALMAK

A jelen dokumentumban használt nagy- és kisbetűs kifejezések jelentése a következő:

Érdekellentét	olyan helyzetet jelent, amikor a társaság saját érdekei és kapcsolt személyeinek érdekei vagy ügyfeleinek érdekei között ütközés, vagy két vagy több ügyfél közös érdekei között, amelynek következtében befolyásolódhat a szolgáltatás pártatlansága vagy minősége, és kárt szenvedhet a kriptovaluta-szolgáltató vagy az ügyfél.
Kapcsolt személyek	a) a) a társaság részvényesei; b) a társaságot vagy annak részvényeseit közvetlenül vagy közvetve ellenőrző személyek; c) a társaság irányító testületének tagjai; d) a társaság alkalmazottai
Jogosult személyek	bármelyik alábbi személy: a) a társaság szerveinek tagjai; b) a társaság alkalmazottai; c) harmadik személyek szolgáltatásokat szolgáltatásokat társaság alapján alapján a MiCA rendelet 73. cikke szerint
Személyes tranzakció	olyan kriptovaluta-tranzakció vagy kriptovaluta-pozíció vagy -kitettség, amelyet kapcsolt személy vagy annak nevében hajtanak végre, ha legalább az alábbi kritériumok egyike teljesül: a) a személy a szakmai képzése keretében végzett tevékenységeken kívül jár el; b) a tranzakciót bármelyik alábbi személy számlájára hajtják végre: 1. kapcsolt személy; 2. bármely személy, akivel a kapcsolt személy családi kapcsolatban áll vagy szoros kötelék fűzi; 3. személy, akivel kapcsolatban a kapcsolt személynek közvetlen vagy közvetett lényeges érdeke fűződik a tranzakció eredményéhez, kivéve a tranzakció végrehajtásáért járó díj vagy jutalék megszerzését
Jutalom	bármilyen formájú fizetés vagy egyéb pénzügyi vagy nem pénzügyi előny, amelyet közvetlenül vagy közvetve a társaság nyújt összefüggésben a kriptoaktív ügyfeleknek nyújtott szolgáltatások

3 AZ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG ÁLTALÁNOS JELLEGE ÉS FORRÁSAI

- 3.1 A társaság gondoskodik arról, hogy az összeférhetetlenséggel kapcsolatos politikák és eljárások a kriptovaluta-szolgáltatóként és ügyfelei legjobb érdekeit szolgálják, és olyan helyzetekre vonatkoznak, amelyek hatással lehetnek vagy úgy tűnnek, hogy hatással vannak egyrészt a társaság vagy a társasággal kapcsolatban álló személyek kötelezettségeik vagy felelősségeik objektív és független teljesítésére az ügyfelek érdekében, valamint a társaság teljesítményére is.
- 3.2 A társaság által figyelembe vett potenciális és tényleges összeférhetetlenségek olyan összeférhetetlenségek, amelyek befolyásolják vagy befolyásolhatják az ügyfelek érdekeit, valamint olyan összeférhetetlenségek, amelyek befolyásolják vagy befolyásolhatják

- (ix) az ügyfelektől a társaság által nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatban bármilyen ösztönző elfogadásakor;
- (x) személyes, politikai vagy szakmai kapcsolatokból eredő helyzetekben a Kapcsolt személyek között;
- (xi) olyan helyzetekben, amikor a társaság vagy a kapcsolt személyek saját belátásuk szerint olyan döntést hozhatnak, amelyről nyilvánvaló, hogy kedvezőtlen hatással lesz az ügyfelek jogos érdekeire; vagy
- (xii) olyan helyzetekben, amikor a Kapcsolt személynek gazdasági érdekeltsége van egy másik szervezetben, szervben vagy személyben, amelynek érdekei ellentétesek a társaság érdekeivel, wobei gazdasági érdekeltségnek minősül, ha a Kapcsolt személy:
 - (a) részesedéssel, tokenekkel, egyéb tulajdonjogokkal vagy tagsággal rendelkezik ebben a személyben, szervben vagy szervezetben (beleértve azt az esetet is, amikor a kapcsolt személy egy másik szervezet szervének tagja);
 - (b) adósságinstrumentumokat tart, vagy más adósságmegállapodásokat kötött ezzel a személlyel, szervvel vagy szervezettel; vagy
 - (c) bármilyen formájú szerződéses megállapodással rendelkezik ezzel a személlyel, szervvel vagy szervezettel, például kezelési szerződés, szolgáltatási szerződés, tevékenységek átruházására vagy megbízására vonatkozó szerződés vagy szellemi tulajdonjogok licencszerződése.

4 AZ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG ENYHÍTÉSÉRE IRÁNYULÓ INTÉZKEDÉSEK

- 4.1 A társaság hatékony intézkedéseket alkalmaz és betart az összeférhetetlenség megelőzése és enyhítése érdekében, amelyek kidolgozása során figyelembe veszi a társaság méretét, szervezetét, valamint tevékenységének jellegét, terjedelmét és összetettségét.
- 4.2 A társaság megfelelő intézkedéseket hoz az összeférhetetlenség kezelésére és enyhítésére, amelyek a következőket tartalmazzák:
 - (a) **INFORMÁCIÓÁRAMLÁS KORLÁTOZÁSA:** a társaság az igazgatóság tagjainak döntése alapján korlátozhatja az információáramlást vagy az információkhoz való hozzáférést a társaság egyes alkalmazottai között, illetve a társaság és a szolgáltatásokat nyújtó harmadik felek között;
 - (b) **FÜGGETLEN FELÜGYELET** azokra a jogosult személyekre, akik döntő befolyással bírnak a társaság kriptovaluta-szolgáltatásainak nyújtására, akiknek érdekei ütközhetnek, vagy akik egyébként különböző, egymással ütköző érdekeket képviselnek, beleértve a társaság érdekeit is;
 - (c) **A TEVÉKENYSÉGEK BÍZATÁSA,** amelyek potenciális összeférhetetlenséget jelenthetnek a vállalat különböző jogosult személyei között;
 - (d) **MEGFELELŐ FÜGGETLENSÉG BIZTOSÍTÁSA A TEVÉKENYSÉG VÉGREHAJTÁSA SORÁN:** a társaság érdeke, hogy minden jogosult személy tevékenységét függetlenül és szakszerű gondossággal

gondossággal, biztosítva ezzel az összes olyan jogosult személy függetlenségét, akit érinthet az összeférhetetlenség fennállásának vagy keletkezésének veszélye;

- (e) **SZEMÉLYES TRANZAKCIÓK VÉGREHAJTÁSA:** A kapcsolt személyek kötelesek személyes tranzakció végrehajtása előtt a felelős személy hozzájárulását kérni, nyilvántartást vezetni az általuk végrehajtott összes személyes tranzakcióról, és a felelős személyt figyelmeztetni minden, akár potenciális összeférhetetlenség kockázatára;
- (f) **AJÁNDÉKOK ÉS FIGYELEMJELZŐK ÜGYFELEKTŐL:** A társaság és a jogosult személyek nem fogadhatnak el ajándékokat, figyelemjelzőket vagy egyéb teljesítéseket a társaság ügyfeleitől vagy üzleti partnereitől, amelyek befolyásolhatják függetlenségüket a társaságban betöltött funkcióik ellátása során.
- (g) **Kölcsönök vagy egyéb juttatások a társaság szerveinek tagjai vagy alkalmazottai javára**
A TÁRSASÁG SZERVEZETEINEK TAGJAI: A társaság elvként nem nyújt kölcsönt vagy egyéb juttatást a társaság szervezeteinek tagjainak és más alkalmazottainak a társaság vagyonából.
- (h) **A TÁRSASÁGON KÍVÜLI ÉRDEKEK:** Azok a jogosult személyek, akik pénzügyi vagy egyéb érdekeltséggel rendelkeznek a Madison Six társasággal tranzakciókat lebonyolító társaságokban, és akiknek érdekei ütközhetnek vagy ütköznek a társaság ügyfeleinek érdekeivel, kötelesek ezeket az érdekeltségeket előzetesen bejelenteni a felelős személynek;
- (i) **KÜLSŐ SZOLGÁLTATÓK TERMÉKEI ÉS SZOLGÁLTATÁSAI:** A társaság harmadik felektől származó termékek és szolgáltatások beszerzésekor biztosítja az összeférhetetlenség megelőzését és kezelését úgy, hogy a felelős személyen keresztül azonosítja az új üzleti kapcsolatból eredő meglévő vagy potenciális összeférhetetlenségeket;
- (j) **JUTALMAZÁS:** A vállalat összeférhetetlenség-megelőzési rendszerének fontos része a jutalmazási politika is, amely úgy van kialakítva, hogy a munkavállalók ne legyenek motiválva az ügyfelek érdekeivel ellentétes cselekvésre. A vállalat a jutalmazási elvek keretében alkalmazza:
 - (i) garantált fix összegű teljes javadalmazás, mint
alapfizetés, ha alkalmazottról van szó;

fix összegű javadalmazás, ha igazgatósági tagról van szó; és adott esetben
 - (ii) a változó összetevőt a teljes javadalmazásból; amennyiben a változó összetevő alkalmazásra kerül, az soha nem haladhatja meg a garantált fix összetevőt a teljes javadalmazásból.

4.3 Amennyiben olyan összeférhetetlenséget állapítottak meg, amely bármilyen anyagi hatással volt a társaság ügyfelére, a felelős személy haladéktalanul tájékoztatja az ügyfelet az összeférhetetlenségről az ügyfél e-mail címére küldött e-mailben. A felelős személy ezt követően ugyanilyen módon tájékoztatja az ügyfelet az észlelt összeférhetetlenség orvoslására hozott intézkedésekről is.

4.4 A felelős személy legalább évente egyszer értékeli a vállalat belső szabályzata szerint az összeférhetetlenség azonosítására, megelőzésére és kezelésére hozott intézkedések hatékonyságát.

ha az elmúlt évben nem azonosítottak összeférhetlenséget, vagy az összeférhetlenség felmerülésétől függően akár gyakrabban is.

Ez az általános jellegű és az összeférhetlenség forrásairól szóló közlemény 2026. január 5-én készült.