OZNÁMENIE O VŠEOBECNEJ POVAHE A ZDROJOCH KONFLIKTOV ZÁUJMOV

1 ÚVODNÉ STANOVENIA

1.1 Spoločnosť Madison Six j. s. a., so sídlom Slávičie údolie 106, 811 02 Bratislava - mestská časť Staré Mesto, IČO: 56 856 229, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel Sja, vložka č. 381/B (ďalej len „**Madison Six**“ alebo „**spoločnosť**“) je poskytovateľom služieb kryptoaktív dohliadaným Národnou bankou Slovenska (ďalej len „**NBS**“), a to na základe povolenia na poskytovanie služieb kryptoaktív udeleného NBS č. z. 100-001-025-213 dňa 17.12.2025 v zmysle Nariadenia EP a Rady (EÚ) 2023/1114 z 31. mája 2023 o trhoch s kryptoaktívami (ďalej len „**Nariadenie MiCA**“), ktoré nadobudlo právoplatnosť dňa 18.12.2025. Zároveň je spoločnosť na základe uvedeného povolenia oprávnená poskytovať služby kryptoaktív cezhranične v celej Európskej únii vrátane Európskeho hospodárskeho priestoru.

1.2 Madison Six poskytuje nasledovné služby kryptoaktív v zmysle Nariadenia MiCA:

úschova a správa kryptoaktív v mene klientov;
výmena kryptoaktív za finančné prostriedky;
výmena kryptoaktív za iné kryptoaktíva;
vykonávanie príkazov týkajúcich sa kryptoaktív v mene klientov;
prijímanie a postupovanie príkazov týkajúcich sa kryptoaktív v mene klientov;
poskytovanie služieb prevodu kryptoaktív v mene klientov
(ďalej spolu len ako „**služby**“).

1.3 Madison Six nepatrí do skupiny v zmysle vymedzenia v článku 2 bode 11 smernice EP a Rady 2013/34/EÚ.

1.4 Oznámenie o všeobecnej povahe a zdrojoch konfliktov záujmov (ďalej len „**oznámenie**“ alebo „**dokument**“) predstavuje v súlade s Nariadením MiCA informáciu pre klientov a potenciálnych klientov o všeobecnej povahe a zdrojoch konfliktov záujmov, ktoré môžu vzniknúť pri poskytovaní služieb súvisiacich s kryptoaktívami zo strany spoločnosti, ako aj o opatreniach prijatých na ich prevenciu, riadenie a zmiernenie.

1.5 Tento dokument nenahrádza vnútorný predpis spoločnosti Madison Six o opatreniach na predchádzanie a riadenie konfliktu záujmov, ale má za cieľ zhrnúť pre klientov a potenciálnych klientov najdôležitejšie aspekty o všeobecnej povahe a zdrojoch konfliktov záujmov a kroky prijaté na ich zmiernenie.

1.6 Oznámenie je sprístupnené na webovom sídle Madison Six: tu.

2 ZÁKLADNÉ POJMY

Pojmy s veľkým, príp. malým začiatočným písmenom použité v tomto dokumente majú nasledovný význam:

Konflikt záujmov znamená situáciu, kedy môže dôjsť ku kolízii medzi vlastnými záujmami spoločnosti a záujmami jej prepojených osôb alebo záujmami jej klientov, príp. ku kolízii medzi spoločnými záujmami dvoch alebo viacerých klientov, v dôsledku čoho môže byť ovplyvnená nestrannosť alebo kvalita poskytovanej služby a poškodený poskytovateľ služieb kryptoaktív alebo klient

Prepojené osoby sú ktorékoľvek z nasledovných osôb:

a) akcionári spoločnosti;
b) osoby, ktoré priamo alebo nepriamo ovládajú spoločnosť alebo jej akcionárov;
c) členovia riadiaceho orgánu spoločnosti;
d) zamestnanci spoločnosti

Oprávnené osoby sú ktorékoľvek z nasledovných osôb:

a) členovia orgánov spoločnosti;
b) zamestnanci spoločnosti;
c) tretie osoby poskytujúce služby spoločnosti na základe outsourcingu podľa čl. 73 Nariadenia MiCA

Osobná transakcia je transakcia s kryptoaktívom alebo vedúca k pozícii alebo expozícii voči kryptoaktívu uskutočnená Prepojenou osobou alebo v jej mene, ak je splnené aspoň jedno z týchto kritérií:

a) osoba koná mimo rámca činností, ktoré vykonáva v rámci svojej odbornej spôsobilosti;
b) transakcia sa vykonáva na účet ktorejkoľvek z týchto osôb:
    1. Prepojená osoba;
    2. akákoľvek osoba, s ktorou má Prepojená osoba rodinný vzťah alebo úzke väzby;
    3. osoba, vo vzťahu ku ktorej má Prepojená osoba priamy alebo nepriamy podstatný záujem na výsledku transakcie, iný ako získanie poplatku alebo provízie za vykonanie transakcie

Odmeňovanie je akákoľvek forma platby alebo iných finančných alebo nefinančných výhod poskytovaných priamo alebo nepriamo spoločnosťou v súvislosti s poskytovaním služieb kryptoaktív klientom

Skupina	znamená skupinu v zmysle príslušných právnych predpisov upravujúcich účtovníctvo a konsolidovanú účtovnú závierku, ktorej súčasťou je Spoločnosť, vrátane subjektov, ktoré sú so Spoločnosťou priamo alebo nepriamo prepojené vlastnícky, riadiaco alebo prostredníctvom spoločného ovládania.
Podstatný záujem	znamená priamy alebo nepriamy ekonomický alebo iný záujem osoby na výsledku transakcie, činnosti alebo služby, ktorý je odlišný od získania štandardnej odmeny, poplatku alebo provízie za poskytnutie príslušnej služby alebo vykonanie príslušnej činnosti.

3 VŠEOBECNÁ POVAHA A ZDROJE KONFLIKTOV ZÁUJMOV

3.1 Spoločnosť zabezpečuje, aby politiky a postupy týkajúce sa konfliktov záujmov boli v jej najlepšom záujme ako poskytovateľa služieb kryptoaktív a jej klientov, pričom sa vzťahujú na situácie, ktoré môžu mať vplyv, alebo sa javia tak, že majú vplyv jednak na schopnosť spoločnosti alebo osôb, ktoré sú so spoločnosťou prepojené, vykonávať svoje povinnosti alebo zodpovednosti objektívne a nezávisle, v záujme klientov, a jednak aj na výkonnosť spoločnosti.

3.2 Potenciálnymi a skutočnými konfliktmi záujmov, ktoré spoločnosť zohľadňuje, sú konflikty, ktoré ovplyvňujú alebo by mohli ovplyvniť záujmy klientov, ako aj konflikty, ktoré ovplyvňujú alebo by mohli ovplyvniť výkonnosť a situáciu poskytovateľa služieb kryptoaktív ako takú, a teda nepriamo ovplyvňujú aj záujmy klientov.

3.3 Základom systému riadenia konfliktov záujmov je vnútorný predpis spoločnosti Madison Six o opatreniach na predchádzanie a riadenie konfliktu záujmov, ktorý definuje konkrétne typy situácií, v ktorých môže ku konfliktu dôjsť, a stanovuje jasné zodpovednosti a postupy pre všetky zúčastnené osoby. Zodpovednosť za koordináciu procesu identifikácie, prevencie, riadenia a monitorovania konfliktov záujmov nesie určená zodpovedná osoba, ktorá má primerané právomoci, znalosti, zručnosti a odborné znalosti potrebné na riadne plnenie svojich povinností. Zodpovedná osoba má prístup ku všetkým informáciám potrebným na identifikáciu, posúdenie a riadenie konfliktov záujmov a o významných otázkach súvisiacich s konfliktmi záujmov priamo informuje príslušný orgán riadenia Spoločnosti. Zodpovedná osoba musí byť pri výkone svojich povinností schopná konať nezávisle a objektívne. Ak vykonáva aj iné úlohy alebo funkcie v Spoločnosti, tieto nesmú ohrozovať jej nezávislosť a objektivitu pri výkone zodpovednosti za riadenie konfliktov záujmov. Za prijatie a uplatňovanie politiky a postupov Spoločnosti v oblasti

konfliktov záujmov zodpovedá riadiaci orgán Spoločnosti, ktorý zároveň pravidelne posudzuje ich účinnosť a v prípade potreby zabezpečuje prijatie primeraných nápravných opatrení

3.4 Spoločnosť identifikovala nasledovné situácie alebo okolnosti, ktoré by mohli viesť k potenciálnemu konfliktu záujmov (stretu záujmov):

3.4.1 **Konflikty záujmov na základe osobného vymedzenia** možno identifikovať ako konflikty záujmov vznikajúce medzi:

(i) spoločnosťou a jej akcionármi;

(ii) spoločnosťou a akoukoľvek osobou, ktorá priamo alebo nepriamo ovláda spoločnosť alebo jej akcionárov;

(iii) spoločnosťou a členmi jej riadiaceho orgánu;

(iv) spoločnosťou a jej zamestnancami;

(v) spoločnosťou a jej klientmi; alebo

(vi) dvomi alebo viacerými klientmi spoločnosti navzájom.

3.4.2 **Konflikty záujmov na základe vecného vymedzenia** možno identifikovať ako konflikty vznikajúce:

(i) z protichodných záujmov jednotlivých klientov;

(ii) medzi spoločnosťou a klientmi, ktoré vznikajú najmä v dôsledku štruktúry odmeny alebo iných výnosov a ziskov závisiacich od výkonnosti spravovaných kryptoaktív;

(iii) medzi oprávnenými záujmami spoločnosti, resp. Oprávnených osôb a oprávnenými záujmami klientov spoločnosti;

(iv) pri tvorbe obchodnej stratégie spoločnosti;

(v) pri odmeňovaní Oprávnených osôb;

(vi) pri zneužití dôverných informácii Oprávnenými osobami alebo Prepojenými osobami;

(vii) pri vykonávaní osobných obchodov Prepojených osôb na úkor klientov spoločnosti;

(viii) pri uprednostňovaní záujmov spoločnosti pred záujmami klientov alebo pri uprednostňovaní záujmov konkrétnych klientov na úkor väčšiny klientov;

(ix) pri prijímaní akýchkoľvek stimulov od klientov v súvislosti so službami poskytovanými spoločnosťou;

(x) vznikajúce z osobných, politických alebo profesijných vzťahov medzi Prepojenými osobami;

(xi) v situáciách, v ktorých sa môže spoločnosť alebo Prepojené osoby na základe vlastného uváženia rozhodnúť o prijatí takého rozhodnutia, pri ktorom je zrejmé, že bude mať nepriaznivý dopad na oprávnené záujmy klientov; alebo

(xii) v situáciách, kedy má Prepojená osoba ekonomický záujem v inom subjekte, orgáne alebo osobe so záujmami, ktoré sú s v rozpore so záujmami spoločnosti, pričom za ekonomický záujem sa považuje, ak Prepojená osoba:

(a) vlastní podiel, tokeny, iné vlastnícke práva alebo členstvo v tejto osobe, orgáne alebo subjekte (vrátane situácie, kedy je Prepojená osoba členom orgánu iného subjektu);

(b) drží dlhové nástroje alebo má s touto osobou, orgánom alebo subjektom iné dohody o dlhu; alebo

(c) má s touto osobou, orgánom alebo subjektom akúkoľvek formu zmluvných dojednaní, ako sú zmluva o správe, zmluva o poskytovaní služieb, zmluva o delegovaní alebo zverení činností alebo licencia na práva duševného vlastníctva.

3.4.3 Spoločnosť pri identifikácii potenciálnych a skutočných konfliktov záujmov zohľadňuje aj príslušnosť Spoločnosti ku Skupine, najmä organizačné, vlastnícke, personálne a obchodné prepojenia medzi Spoločnosťou a ostatnými subjektmi Skupiny, ako aj činnosti vykonávané týmito subjektmi.

Pri posudzovaní konfliktov záujmov Spoločnosť zohľadňuje najmä situácie, v ktorých môže byť záujem iného subjektu Skupiny uprednostnený pred oprávnenými záujmami Spoločnosti alebo jej klientov.

4 OPATRENIA NA ZMIERNENIE KONFLIKTOV ZÁUJMOV

4.1 Spoločnosť uplatňuje a dodržiava účinné opatrenia na predchádzanie ako aj zmiernenie konfliktov záujmov, ktoré sú koncipované berúc do úvahy veľkosť, organizáciu spoločnosti, ako aj povahu, rozsah a zložitosť predmetu jej činnosti.

4.2 Spoločnosť prijíma príslušné opatrenia zamerané na riadenie a zmiernenie konfliktu záujmov, ktoré zahŕňajú nasledovné:

(a) OBMEDZENIE TOKOV INFORMÁCIÍ: spoločnosť môže rozhodnutím členov predstavenstva spoločnosti obmedziť tok informácií alebo prístup k informáciám medzi jednotlivými zamestnancami spoločnosti alebo medzi spoločnosťou a tretími stranami poskytujúcimi jej služby;

(b) SAMOSTATNÝ DOHĽAD nad Oprávnenými osobami, ktoré majú rozhodujúci vplyv na poskytovanie služieb kryptoaktív spoločnosťou, ktorých záujmy môžu byť konfliktné, alebo ktoré inak zastupujú rôzne záujmy, ktoré môžu byť konfliktné, vrátane záujmov spoločnosti;

(c) ZVERENIE ČINNOSTÍ, ktoré môžu byť navzájom v potenciálnom konflikte záujmov rôznym Oprávneným osobám v Spoločnosti;

(d) ZABEZPEČENIE PRIMERANEJ NEZÁVISLOSTI PRI VÝKONE ČINNOSTI: spoločnosť má záujem, aby každá Oprávnená osoba vykonávala svoju činnosť nezávisle a v súlade s odbornou starostlivosťou, pričom zabezpečuje nezávislosť všetkých Oprávnených osôb, ktorých sa môže týkať hrozba existencie alebo vzniku konfliktu záujmov;

(e) VYKONÁVANIE OSOBNÝCH TRANSAKCIÍ: Prepojené osoby sú povinné pred vykonaním Osobnej transakcie si vyžiadať súhlas zodpovednej osoby, viesť záznamy o všetkých Osobných transakciách, ktoré vykonali a upozorniť zodpovednú osobu na akékoľvek, aj potenciálne riziko vzniku konfliktu záujmov;

(f) DARY A POZORNOSTI OD KLIENTOV: Spoločnosť a Oprávnené osoby nesmú prijímať dary a pozornosti alebo iné plnenia od klientov spoločnosti alebo od obchodných partnerov spoločnosti, ktoré by mohli narušiť ich nezávislosť pri výkone svojich funkcií v spoločnosti;

(g) PÔŽIČKY ALEBO INÉ PLNENIA V PROSPECH ČLENOV ORGÁNOV ALEBO ZAMESTNANCOV SPOLOČNOSTI: Spoločnosť zásadne neposkytuje členom svojich orgánov a iným svojim zamestnancom pôžičky alebo iné plnenia zo svojho majetku;

(h) ZÁUJMY MIMO SPOLOČNOSTI: Oprávnené osoby, ktoré majú finančné alebo iné záujmy v spoločnostiach, ktoré sa zúčastňujú na transakciách so spoločnosťou Madison Six a ktorých záujmy by mohli byť alebo sú v rozpore so záujmami klientov spoločnosti, sú povinné tieto záujmy vopred oznámiť zodpovednej osobe;

(i) OZNAMOVANIE A ESKALÁCIA KONFLIKTOV ZÁUJMOV: Každá Oprávnená osoba je povinná bezodkladne oznámiť zodpovednej osobe každý skutočný, potenciálny alebo vnímaný konflikt záujmov, ako aj každú skutočnosť alebo okolnosť, ktorá môže viesť alebo viedla k vzniku konfliktu záujmov. Ak Oprávnená osoba nemá istotu, či oznámená skutočnosť alebo okolnosť predstavuje konflikt záujmov, oznámi ju zodpovednej osobe na účely jej posúdenia. Zodpovedná osoba konflikt posúdi, určí jeho závažnosť a navrhne alebo prijme primerané opatrenia na jeho odstránenie, riadenie alebo zmiernenie. V prípade konfliktu

týkajúceho sa zodpovednej osoby sa oznámenie eskaluje priamo na príslušný orgán riadenia Spoločnosti, pričom zodpovedná osoba ani osoba, ktorej sa konflikt týka, sa nesmie podieľať na jeho posúdení alebo rozhodovaní o prijatých opatreniac

(j) PRODUKTY A SLUŽBY OD EXTERNÝCH POSKYTOVATEĽOV: Spoločnosť pri obstarávaní produktov a služieb od tretích strán zabezpečuje predchádzanie a riadenie konfliktu záujmov tak, že prostredníctvom zodpovednej osoby identifikuje existujúci alebo potenciálny konflikt záujmov vyplývajúci z nových obchodných vzťahov;

(k) INTERNÉ OZNAMOVANIE A ESKALÁCIA KONFLIKTOV ZÁUJMOV: Každá Oprávnená osoba je povinná bezodkladne oznámiť prostredníctvom určeného interného oznamovacieho kanála každú skutočnosť, okolnosť alebo vzťah, o ktorom sa dozvie alebo ktorý zistí pri výkone svojej činnosti a ktorý môže viesť alebo viedol k vzniku skutočného, potenciálneho alebo vnímaného konfliktu záujmov. Oznamovacia povinnosť sa vzťahuje aj na skutočnosti, pri ktorých Oprávnená osoba nemá istotu, či predstavujú konflikt záujmov; v takom prípade sa posúdenie existencie konfliktu vykoná zodpovednou osobou. Oznámenie musí byť vykonané bez zbytočného odkladu po tom, ako sa Oprávnená osoba o príslušnej skutočnosti dozvedela, a musí v primeranom rozsahu obsahovať najmä opis oznámenej skutočnosti alebo okolnosti, identifikáciu dotknutých osôb alebo činností, ak sú oznamovateľovi známe, informáciu o možnom alebo skutočnom vplyve na záujmy Spoločnosti alebo klienta a informáciu o opatreniach, ktoré boli v súvislosti s oznámenou skutočnosťou už prijaté. Určeným interným oznamovacím kanálom na účely tohto ustanovenia je zodpovedná osoba pre riadenie konfliktov záujmov, ktorá zabezpečuje prijatie, evidenciu, posúdenie a ďalšie spracovanie oznámenia. Zodpovedná osoba zabezpečí, aby boli oznámenia a ich posúdenie primerane zdokumentované a aby boli prijaté opatrenia sledované až do ich uzavretia. Ak sa oznámený konflikt záujmov týka zodpovednej osoby, oznámenie sa podáva priamo príslušnému orgánu riadenia Spoločnosti alebo inému nezávislému internému oznamovaciemu kanálu určenému Spoločnosťou. Zodpovedná osoba ani iná osoba, ktorej sa konflikt záujmov týka, nesmie rozhodovať o posúdení, riadení alebo uzavretí takéhoto konfliktu. Zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu posúdi závažnosť oznámeného konfliktu záujmov a podľa povahy a závažnosti konfliktu zabezpečí jeho eskaláciu na príslušný orgán riadenia Spoločnosti, najmä ak konflikt môže mať významný nepriaznivý vplyv na záujmy jedného alebo viacerých klientov, na schopnosť Spoločnosti poskytovať služby objektívne a nezávisle, na riadne fungovanie Spoločnosti alebo ak si jeho povaha vyžaduje prijatie opatrení na úrovni riadiaceho orgánu. O významných konfliktoch záujmov a prijatých opatreniach zodpovedná osoba informuje príslušný orgán riadenia Spoločnosti. Spoločnosť zabezpečuje, aby Oprávnené osoby mali priebežný prístup k informáciám o interných postupoch oznamovania a eskalácie konfliktov záujmov a aby boli o týchto postupoch primerane informované a pravidelne školené

(l) KANÁLY NA OZNAMOVANIE KONFLIKTOV ZÁUJMOV: Spoločnosť zabezpečuje účinné interné kanály, prostredníctvom ktorých môžu Oprávnené osoby a ďalšie relevantné osoby bezodkladne oznamovať skutočné, potenciálne alebo vnímané konflikty záujmov zodpovednej osobe. Spoločnosť zabezpečuje primeranú ochranu osoby, ktorá konflikt záujmov v dobrej viere oznámila, a zároveň zabezpečuje dôvernosť oznámených informácií v rozsahu povolenom príslušnými právnymi predpismi.

(m) POSÚDENIE KONFLIKTU ZÁUJMOV: Zodpovedná osoba pri každom identifikovanom skutočnom, potenciálnom alebo vnímanom konflikte záujmov posúdi najmä povahu konfliktu, osoby a záujmy, ktoré sú do konfliktu zapojené, pravdepodobnosť vzniku konfliktu, potenciálny rozsah a závažnosť nepriaznivého vplyvu na Spoločnosť alebo jedného alebo viacerých klientov a primeranosť existujúcich opatrení.

Na základe vykonaného posúdenia zodpovedná osoba určí, či je potrebné prijať dodatočné opatrenia na odstránenie, riadenie alebo zmiernenie konfliktu záujmov alebo či je potrebné konflikt oznámiť dotknutému klientovi.

(n) ODMEŇOVANIE: Dôležitou súčasťou systému spoločnosti na predchádzanie konfliktom záujmov je aj politika odmeňovania, ktorá je nastavená tak, aby zamestnanci neboli motivovaní konať v rozpore so záujmami klientov. Spoločnosť uplatňuje v rámci zásad odmeňovania:

(i) zaručenú pevnú zložku celkovej odmeny ako

základnú zložku mzdy, ak ide o zamestnanca;

pevnú zložku odmeny, ak ide o člena predstavenstva; a prípadne aj

(ii) pohyblivú zložku celkovej odmeny; v prípade, ak sa aplikuje pohyblivá zložka odmeny, nikdy nepresiahne zaručenú pevnú zložku celkovej odmeny.

4.3 Pokiaľ sa zistil konflikt záujmov, ktorý mal akýkoľvek materiálny vplyv na klienta spoločnosti, zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu informuje klienta o zistenom konflikte záujmov prostredníctvom e-mailu zaslaného na e-mailovú adresu klienta. Zodpovedná osoba následne rovnakým spôsobom informuje klienta aj o prijatých opatreniach na nápravu zisteného konfliktu záujmov.

4.4 Zodpovedná osoba vykoná hodnotenie účinnosti prijatých opatrení podľa vnútorného predpisu na identifikáciu, zamedzenie a riadenie konfliktu záujmov spoločnosti najmenej jedenkrát ročne, ak nebol za posledný rok identifikovaný žiadny konflikt záujmov, príp. v závislosti od vzniknutého konfliktu záujmov aj častejšie.

4.5 Pri identifikácii, prevencii, riadení, monitorovaní a oznamovaní konfliktov záujmov Spoločnosť spracúva osobné údaje v súlade s príslušnými právnymi predpismi na ochranu osobných údajov, najmä nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679.

4.6 Spoločnosť pri spracúvaní osobných údajov na účely riadenia konfliktov záujmov uplatňuje zásadu minimalizácie údajov a spracúva iba kategórie osobných údajov, ktoré sú primerané a nevyhnutné na identifikáciu, posúdenie, prevenciu, riadenie a dokumentovanie konfliktov záujmov.

Toto Oznámenie o všeobecnej povahe a zdrojoch konfliktov záujmov bolo vypracované dňa 05.01.2026.