

## OBECNÉ ZVEŘEJŇOVÁNÍ A ZDROJE STŘETU ZÁJMŮ

### 1 ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1.1 Společnost Madison Six j. s. a., se sídlem Slávičie údolí 106, 811 02 Bratislava - Staré Mesto, DIČ: 56 856 229, zapsaná v obchodním rejstříku Městského soudu Bratislava III, oddíl Sja, vložka č. 381/B (dále jen „**Madison Six**“ nebo „společnost“) je poskytovatelem služeb v oblasti kryptoměn pod dohledem Národní banky Slovenska (dále jen „NBS“) na základě licence k poskytování služeb v oblasti kryptoměn udělené NBS č. 100-001-025-213 ze dne 17. prosince 2025 v souladu s nařízením (EU) (EU) 2023/1114 ze dne 31. května 2023 o trzích s kryptoměnami (dále jen „**nařízení MiCA**“), které vstoupilo v platnost dne 18. prosince 2025. Na základě výše uvedeného povolení je společnost zároveň oprávněna poskytovat služby v oblasti kryptoaktiv přeshraničně v celé Evropské unii, včetně Evropského hospodářského prostoru.
- 1.2 Společnost Madison Six poskytuje následující služby v oblasti kryptoaktiv ve smyslu nařízení MiCA:
- úschovu a správu kryptoaktiv jménem klientů;
  - směna kryptoměn za finanční prostředky;
  - směnu kryptoměn za jiné kryptoměny;
  - provádění příkazů týkajících se kryptoměn jménem klientů;
  - příjem a předávání příkazů týkajících se kryptoměn jménem klientů;
  - poskytování služeb převodu kryptoměn jménem klientů (dále společně jen „služby“).
- 1.3 Společnost Madison Six nepatří do skupiny ve smyslu čl. 2 odst. 11 směrnice Evropského parlamentu a Rady 2013/34/EU.
- 1.4 Oznámení o obecné povaze a zdrojích střetu zájmů (dále jen „oznámení“ nebo „dokument“) poskytuje klientům a potenciálním klientům informace v souladu s nařízením MiCA o obecné povaze a zdrojích střetů zájmů, které mohou vzniknout při poskytování služeb v oblasti kryptoaktiv společností, jakož i o opatřeních přijatých k jejich prevenci, řízení a zmírňování.
- 1.5 Tento dokument nenahrazuje interní politiku společnosti Madison Six týkající se opatření k prevenci a řízení střetů zájmů, ale má za cíl shrnout pro klienty a potenciální klienty nejdůležitější aspekty obecné povahy a zdrojů střetů zájmů a kroky přijaté k jejich zmírnění.
- 1.6 Oznámení je k dispozici na webových stránkách společnosti Madison Six: [zde](#).

### 2 ZÁKLADNÍ POJMY

Termíny s velkým nebo malým počátečním písmenem použité v tomto dokumentu mají následující význam:

<b>Střet zájmů</b>	znamená situaci, kdy může dojít ke střetu mezi vlastními zájmy společnosti a zájmy jejich spřízněných stran nebo zájmy jejich klientů, nebo konflikt mezi
--------------------	---

	společnými zájmy dvou nebo více klientů, v důsledku čehož může být ovlivněna nestrannost nebo kvalita poskytované služby a může dojít k poškození poskytovatele služeb v oblasti kryptoměn nebo klienta.
<b>Související strany</b>	jsou některé z následujících osob: a) akcionáři společnosti; b) osoby, které přímo nebo nepřímo ovládají společnost nebo její akcionáře; c) členové řídicího orgánu společnosti; d) zaměstnanci společnosti
<b>Oprávněné osoby</b>	jsou kterékoli z následujících osob: a) členové orgánů společnosti; b) zaměstnanci společnosti; c) třetí strany poskytující společnosti služby na základě outsourcingu podle článku 73 nařízení MiCA
<b>Osobní transakce</b>	je transakce s kryptoměnou nebo vedoucí k pozici nebo expozici vůči kryptoměně provedená spřízněnou osobou nebo jejím jménem, pokud je splněno alespoň jedno z následujících kritérií: a) osoba jedná mimo rámec činností vykonávaných v rámci své odborné způsobilosti; b) transakce je prováděna jménem kterékoli z následujících osob: 1. přidružená osoba; 2. jakákoli osoba, s níž má spřízněná osoba rodinný vztah nebo úzké vazby; 3. osoba, ve vztahu k níž má spřízněná osoba přímý nebo nepřímý hmotný zájem na výsledku transakce, kromě přijetí poplatku nebo provize za provedení transakce
<b>Odměna</b>	je jakákoli forma platby nebo jiné finanční či nefinanční výhody poskytované přímo nebo nepřímo společností v souvislosti s poskytováním služeb v oblasti kryptoměn klientům

### 3 OBECNÁ POVAHA A ZDROJE STŘETU ZÁJMŮ

- 3.1 Společnost zajišťuje, aby její politiky a postupy týkající se střetu zájmů byly v jejím nejlepším zájmu jako poskytovatele služeb v oblasti kryptoměn a v nejlepším zájmu jejích klientů, a aby pokrývaly situace, které mohou ovlivnit nebo se jevit jako ovlivňující jak schopnost společnosti nebo osob spojených se společností vykonávat své povinnosti nebo odpovědnosti objektivně a nezávisle, v zájmu klientů a na výkonnosti společnosti.
- 3.2 Potenciální a skutečné střety zájmů, které společnost zohledňuje, jsou střety, které ovlivňují nebo by mohly ovlivnit zájmy klientů, jakož i střety, které ovlivňují nebo by mohly ovlivnit výkonnost a situaci poskytovatele služeb v oblasti kryptoměn jako takového, a tím nepřímo ovlivňují zájmy klientů.

3.3 Základem systému řízení střetu zájmů je interní předpis společnosti Madison Six o opatřeních k prevenci a řízení střetu zájmů, který definuje konkrétní typy situací, v nichž může dojít ke střetu, a stanoví jasné odpovědnosti a postupy pro všechny zúčastněné osoby. Odpovědnost za celý proces nese určená odpovědná osoba, která je oprávněna rozhodovat o opatřeních, provádět kontroly, vyšetřovat nahlášené případy, odstraňovat případné střety zájmů a navrhnout vhodná opatření.

3.4 Společnost identifikovala následující situace nebo okolnosti, které by mohly vést k potenciálnímu střetu zájmů (kolizi zájmů):

3.4.1 **Střety zájmů založené na osobních definicích** lze identifikovat jako střety zájmů vznikající mezi:

- (i) společností a jejími akcionáři;
- (ii) společností a jakoukoli osobou, která přímo nebo nepřímo ovládá společnost nebo její akcionáře;
- (iii) společností a členy jejího řídicího orgánu;
- (iv) společností a jejími zaměstnanci;
- (v) společností a jejími klienty; nebo
- (vi) dva nebo více klientů společnosti navzájem.

3.4.2 **Střety zájmů založené na faktických definicích** lze identifikovat jako střety vznikající:

- (i) z protichůdných zájmů jednotlivých klientů;
- (ii) mezi společností a jejími klienty, vznikajícími zejména v důsledku struktury odměn nebo jiných výnosů a zisků závislých na výkonnosti spravovaných kryptoměn;
- (iii) mezi oprávněnými zájmy společnosti nebo oprávněných osob a oprávněnými zájmy klientů společnosti;
- (iv) při vytváření obchodní strategie společnosti;
- (v) při odměňování oprávněných osob;
- (vi) při zneužití důvěrných informací oprávněnými osobami nebo spřízněnými osobami;
- (vii) při provádění osobních transakcí spřízněných osob na úkor klientů společnosti;
- (viii) při upřednostňování zájmů společnosti před zájmy klientů nebo při upřednostňování zájmů konkrétních klientů na úkor většiny klientů;
- (ix) při přijímání jakýchkoli pobídek od klientů v souvislosti se službami poskytovanými společností;

- (x) vznikající z osobních, politických nebo profesních vztahů mezi spřízněnými stranami;
- (xi) v situacích, kdy společnost nebo spřízněné strany mohou podle vlastního uvážení přijmout rozhodnutí, které má zjevně nepříznivý vliv na oprávněné zájmy klientů; nebo
- (xii) v situacích, kdy má spřízněná osoba ekonomický zájem v jiné entitě, orgánu nebo osobě, jejíž zájmy jsou v rozporu se zájmy společnosti, přičemž se má za to, že ekonomický zájem existuje, pokud spřízněná osoba:
  - (a) vlastní akcie, tokeny, jiná vlastnická práva nebo členství v této osobě, orgánu nebo subjektu (včetně případů, kdy je spřízněná osoba členem orgánu jiného subjektu);
  - (b) drží dluhové nástroje nebo má jiné dluhové smlouvy s touto osobou, orgánem nebo subjektem; nebo
  - (c) má s touto osobou, orgánem nebo subjektem jakoukoli formu smluvního ujednání, jako je smlouva o správě, smlouva o poskytování služeb, smlouva o delegování nebo svěřování nebo licence na duševní vlastnictví.

#### 4 OPATŘENÍ KE ZMÍRNĚNÍ STŘETU ZÁJMŮ

- 4.1 Společnost uplatňuje a dodržuje účinná opatření k prevenci a zmírnění střetu zájmů, která jsou navržena s ohledem na velikost, organizaci společnosti, jakož i povahu, rozsah a složitost jejich činností.
- 4.2 Společnost přijímá vhodná opatření k řízení a zmírňování střetů zájmů, včetně následujících:
  - (a) OMEZENÍ TOKU INFORMACÍ: společnost může na základě rozhodnutí členů představenstva omezit tok informací nebo přístup k informacím mezi jednotlivými zaměstnanci společnosti nebo mezi společností a třetími stranami, které jí poskytují služby ;
  - (b) NEZÁVISLÝ DOHLED nad oprávněnými osobami, které mají rozhodující vliv na poskytování služeb v oblasti kryptoměn společností, jejichž zájmy mohou být v rozporu, nebo které jinak zastupují různé zájmy, které mohou být v rozporu, včetně zájmů společnosti;
  - (c) DELEGOVÁNÍ ČINNOSTÍ, které mohou být v potenciálním střetu zájmů, na různé oprávněné osoby v rámci společnosti;
  - (d) ZABEZPEČENÍ VHODNÉ NEZÁVISLOSTI PŘI VÝKONU ČINNOSTÍ: společnost má zájem na tom, aby každá oprávněná osoba vykonávala své činnosti nezávisle a v souladu s odbornou péčí ( ), přičemž zajišťuje nezávislost všech oprávněných osob, které mohou být ohroženy existencí nebo vznikem střetu zájmů;
  - (e) PROVÁDĚNÍ OSOBNÍCH TRANSAKcí: Spřízněné osoby jsou povinny před provedením osobní transakce získat souhlas odpovědné osoby, vést záznamy o všech osobních transakcích, které provedly, a informovat odpovědnou osobu o jakémkoli potenciálním riziku střetu zájmů;

- (f) DÁRKY A POZORNOSTI OD KLIENTŮ: Společnost a oprávněné osoby nesmějí přijímat dárky a pozornosti nebo jiné výhody od klientů nebo obchodních partnerů společnosti, které by mohly ohrozit jejich nezávislost při výkonu jejich povinností ve společnosti;
  - (g) PŮJČKY NEBO JINÉ VÝHODY PRO ČLENY ORGÁNŮ SPOLEČNOSTI NEBO ZAMĚSTNANCE: Společnost zásadně neposkytuje půjčky ani jiné výhody ze svých aktiv členům svých orgánů nebo jiným zaměstnancům.
  - (h) ZÁJMY MIMO SPOLEČNOST: Oprávněné osoby, které mají finanční nebo jiné zájmy ve společnostech, které se účastní transakcí se společností Madison Six a jejichž zájmy by mohly být nebo jsou v rozporu se zájmy klientů společnosti, jsou povinny tyto zájmy předem oznámit odpovědné osobě.
  - (i) PRODUKTY A SLUŽBY OD EXTERNÍCH POSKYTOVATELŮ: Při nákupu produktů a služeb od třetích stran společnost zajišťuje prevenci a řízení střetů zájmů tím, že prostřednictvím odpovědné osoby identifikuje existující nebo potenciální střety zájmů vyplývající z nových obchodních vztahů.
  - (j) ODMĚŇOVÁNÍ: Důležitou součástí systému společnosti pro prevenci střetu zájmů je její politika odměňování, která je navržena tak, aby zaměstnanci neměli motivaci jednat v rozporu se zájmy klientů. Společnost uplatňuje následující zásady odměňování:
    - (i) garantovaná pevná složka celkové odměny jako základní mzdová složka pro zaměstnance; pevná složka odměny v případě členů představenstva; a případně
    - (ii) variabilní složka celkové odměny; v případě použití variabilní složky odměny nesmí tato složka nikdy překročit garantovanou fixní složku celkové odměny.
- 4.3 Pokud je zjištěn střet zájmů, který má podstatný dopad na klienta společnosti, odpovědná osoba informuje klienta o zjištěném střetu zájmů bez zbytečného odkladu zasláním e-mailu na e-mailovou adresu klienta. Odpovědná osoba poté stejným způsobem informuje klienta o opatřeních přijatých k nápravě zjištěného střetu zájmů.
- 4.4 Odpovědná osoba posoudí účinnost opatření přijatých v souladu s vnitřními předpisy pro zjišťování, předcházení a řešení střetů zájmů nejméně jednou ročně, pokud v uplynulém roce nebyl zjištěn žádný střet zájmů, nebo častěji v závislosti na vzniklém střetu zájmů.

Toto oznámení o obecné povaze a zdrojích střetu zájmů bylo vypracováno dne 5. ledna 2026.